Bibliografia


Bodea D. (2002), Le forme della leadership. Attese, percezioni, modelli di eccellenza, Etas, Milano


BTDC (2006), Rapporto conclusivo indagine Cranet – Le politiche di gestione delle risorse umane nelle aziende italiane, Bicocca Training and Development Center, Università Bicocca, Milano.


Costa P., McCrae R., (1992), Revised NEO personality inventory: professional manual, Psychological Assessment Resources, Odessa, FL.


Galbraith J.R., (1993), *Competing with flexible lateral organizations (II ed.).* Addison-Wesley, Reading MA.

Galbraith, J.R., (1977), *Organization design*. Reading (MA): Addison-Wesley, Reading MA.


Golzio L., (1976), Aspetti organizzativi della direzione per obiettivi nell’impresa, Giuffrè, Milano.


Ouchi W.G., (1984), The M-form society. How American teamwork can recapture the competitive edge, Addison-Wesley, Reading MA.


Perrone V., (1990), Le struture organizzative d’impresa. Criteri e modelli di progettazione, Egea, Milano.


Rumelt R.P., (1974), *Strategy, structure and economic performance*, Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University, Boston.


